**ОСНОВИ РАДНОГ ПРАВА**

ЦИЉ И ЗАДАЦИ

**Циљ** наставног предмета основи радног права је стицање основних знања о радном праву,правима и обавезама послодаваца и запослених, социјално, пензијско и инвалидско осигурање, као овладавање вештинама и формирањем вредносних ставова која доприносе развоју правне свести за даље школовање, живот и рад. **Задаци** наставе основи радног права су да ученици:

* стекну основна знања о радном праву;
* схвате значај правног регулисања радног односа;
* примене критички, принципјелни став према друштву и појединцу у њему;
* упознају карактеристике радног односа;
* разумеју основна права и обавезе запослених и послодавца;
* упознају систем социјалног осигурања заполених;
* разумеју принципе функционисања система пензијско-инвалидског осигурања;
* овладају вештинама вођења евиденција из области радних односа;
* унапреде сарадњу са другима, као и способност за тимски рад и неговање социјалних и емоционалних односа;
* примењују стечена знања и вештине при доношењу одлука и решавању проблема из свакодневног живота;
* унапреде способност за прикупљање, анализу, организацију, критичку процену, примену и преношење информација релеватних за стваралачко мишљење;
* унапред стратегије и технике успешног учења и развијају самоефикасност и позитивне ставове према учењу и образовању током целог живота;
* унапреде способност аргументације сопствених ставова и критичког мишљења;
* негују интелектуалну радозналост, морално расуђивање, стваралачко мишљење и правни речник;
* развијају ставове и вредности значајне за живот у савременом друштву засноване на поштовању људских права, толеранцији, солидарности, уважавању различитости и родне равноправности.

**САДРЖАЈИ ПРОГРАМА**

**I I РАЗРЕД**

**(2 часа недељно, 72 часова годишње)**

УВ0Д (6)

Појам радног права. Предмет и садржина. Настанак и развој.

Место и значај радног права у правном систему у Републици Србији.

ИЗВОРИ РАДНОГ ПРАВА (6)

Појам и подела извора радног права.

Акти органа државне власти.

Садржај и ниво закључивања колективних утовора (Услови и начин закључивања, заједничке оонове за закључивање колективних уговора, процедура колективног прегоравања, закључивања, измене и допуне колективног уговора).

Аутономна акта (општи акти привредног друштва, установа, државног органа, послодаваца, колективни уговори). Међународни извори радног права.

РАДНИ ОДНОС (20)

Радни однос као предмет радног права. Појам радног односа. Настанак и развој. Карактеристике уређивања радног односа у држави, привредном друштву банкама и другим финансијским организацијама, организацијама за осигурање, здравству, школству

* сл.).

Рад ван радног односа (уговор о делу, волонтерски и допунски рад и уговор о привременим и повременим пословима)

ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА (20)

Услови за заснивање радног односа (општи услов, посебни услови, документација о испуњавању услова за запошљавање — уверења, решења и одлуке). Појам, врсте и степена стручне спреме.

Начин заснивања радног односа (одлука о потреби заснивања радног односа, пријављивање слободних радних места, јавно оглашавањве, поступак избора кандидата, преузимање запосленог, ступање на рад, запошљавање инвалидних лица, пробни рад, претходна провера радних способности).

Приправници (радни однос, приправнички стаж, стручни испит).

Појам , елементи и карактеристике уговора о раду.

Трајање радног односа (на неодрећено време, на одређено време).

Трајање радног односа запослених лица са посебним овлашћењима и одгворностима, именованих функционера на изборним функцијама и постављених лица.

РАДНА КЊИЖИЦА (1)

РАСПОРЕЂИ ВАЊЕ РАДНИКА (8)

Појам, принципи и врсте.

Распорећивање радника за кога се утврди да нема потребна знања и способности за извршење послова радног места или да не остварује предвиђене резултате (поступак за утврђивање, орган који спроводи поступак, органи који решава о приговору). Распоређивање радника на рад у друго радно место (услови и поступак).

Упућивање на рад код другог послодавца.

ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА РАДОМ ЗАПОСЛЕНИХ (11)

Програм (примена и остваривање права)

Улога синдиката

Права радника

Права посебних категорија радника

Критеријуми за одређивање радника за чијим је радом престала потреба.

**САДРЖАЈИ ПРОГРАМА**

**I I I РАЗРЕД**

**(2 часа недељно, 68 часова годишње)**

ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ (2)

Утврђивање права, обавезе и одговорности радника (начин и поступак остваривања, органи који одлучују о правима, органи који одлучују о приговору).

РАДНО ВРЕМЕ (4)

Појам и врста радног времена.

Пуно и непуно радно време. Скраћено радно време. Време краће од пуног радног времена.

Рад дужи од пуног радног времена — прековремени рад.

Једаократно и двократно радно време. Дневно радно време и ноћно време (ноћни рад). Распоред радног времена и прерасподела радног времена (одлука послодавца; руководиоцу у државном органу и сл.)

ОДМОРИ И ОДСУСТВА (6)

Појам и значај одмора.

Одмор у току дана. Одмор између два радна дана. Седмични одмор. Одмор за државне

празнике.

Годишњи одмор.

Одсуства — врста и услови остваривања одсуствовања. Мировање радног односа

ЗАШТИТА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ (6)

Обавеза заштите запослених

Обавеза доношења акта о заштити на раду

Заштита здравља грађана

Право на посебну заштиту: жена-породиља, омладине и инвалида.

ПРАВО НА ЗАРАДЕ И НАКНАДЕ (12) Регулисање, висина и исплата зарада и накнада. Утврђивање цене рада.

Гарантована зарада.

Зарада на основу оправдања односно привређивања Накнада зарада и друга примања

ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНИХ (10)

Појам одговорности запослених

Дисциплинске мере. Дисциплински органи.

Дисциплински поступак

Застарелост покретања и вођења дисциплинског поступка

Повреда радних обавеза

Удаљење запосленог

МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ (8)

Појам материјалне одговорности.

Врсте материјалне одговорности

Подела одговорности

Утврђивање штете, паушалан износ штете

Поступак пред судом

Ослобађање од накнаде штете.

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА (10)

Појам престанка радног односа.

Случајеви престанка радног односа:

по вољи радника

отказом послодавца

споразумни престанак

по сили закона

Отказни рок.

ЗАШТИТА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ (10)

Облици заштите права запослених

Заштита код суда

Арбитража за мирно решавање радних спорова

Права радника на информисање

Незапослена лица (остваривање права, осигурање, права радника на штрајк)

**САДРЖАЈИ ПРОГРАМА**

**I V РАЗРЕД**

**(3 часа недељно, 96 часова годишње, 30 часова блока )**

ПОЈАМ И ПРЕДМЕТ ПРАВА НА СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ (6) Појам социјалног осигурања. Гране социјалног осигурања. Извори права за социјално осигурање.

ОСИГУРАНИЦИ — ОСИГУРАНА ЛИЦА (5)

Осигураник, корисник права. Појам и врсте осигураних ризика,

ПРАВО НА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ (10)

Здравствена заштита, здравствена делатност и здравствене установе. Осигураници. Осигурана лица чланови породице. Појам и функције здравственог осигурања. Управљање осигураника у области здравствене заштите здравственог осигурања.

Обезбеђење средстава за здравствену заштиту здравствено осигурање.

ОСНОВА ПРАВА ИЗ ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА (10)

Основна обележја и видови, специфична права. Здравствена заштита. Обим и садржај.

Накнада зараде за време привремене спречености за рад.

Накнада путних трошкова у вези са коришћењем здравственог осигурања.

Здравствена заштита осигураних лица на раду ииостранству.

Упућивање на лечење у иностранство. Лично учешће осигураника у трошковима здравствене заштите (врста, учешће и сл.).

НАЧЕЛА ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА ПРАВО ИЗ ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА (3)

ПРАВО ИЗ ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА (4)

Основна права.

регулнсање права.

Управљање осигураника у области пензијског и инвалидског осигурања.

Обезбеђење средстава за пензијско и инвалидско осигурање.

ОСНОВНА ПРАВА (15)

Пензијски стаж (појам, врсте и значај). Право на старосну пензију. Право на породичну пензију.

Право иа новчану накнаду за телесно оштећење.

Појам инвалидности.

Појам и категорије инвалвда рада.

Право по основу инвалидности.

Право ни инвалидску пензију.

Џраво на преквалификацију, односно доквалификацију.

Усклађивање пензија и новчаних накнада.

ПРАВО ПО ОСНОВУ ИЗМЕНЕ РАДНЕ СПОСОБНОСТИ И ОПАСНОСТИ ОД НАСТУПАЊА ИНВАЛИДНОСТИ (5)

(Појам, врсте и услови остваривања)

ОСТАЛА ПРАВА ИЗ ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА. (10) Право на помоћ и негу.

Право на накнаду за набавку специјалног помагала.

Право по основу телесног оштећења

Право за случај смрти

Право на накнаду погребних трошкова

ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА (28) Надлежни органи за остваривање права из пензијиског и инвалидског осигурања. Захтев за покретање поступка. Постутак по захтеву.

Одлучивање о правима из социјалног осигурања. Ревизија — жалба. Управни спор.

Обнављање поступка.

Остваривање права код послодавца.

Пензијско и инвалидско осигурање пољопривредника. Пензијско и инвалидско осигурање приватних предузетника који самостално обављају привредну и другу делатност.

НАСТАВА У БЛОКУ

Израда свих аката у поступку остваривања права из социјалног осигурања

**НАЧИН ОСТВАРИВАЊА ПРОГРАМА (УПУТСТВО)**

Програмски садржаји основи радног права су организовани у тематске целине за које је наведен оријентациони број часова за реализацију. Наставник, при изради оперативних планова, дефинише степен прораде садржаја и динамику рада, водећи рачуна да се не наруши целина наставног програма, односно да свака тема добије адекватан простор и да се планирани циљеви и задаци предмета остваре. При томе, треба имати у виду да формирање ставова и вредности, као и овладавање вештинама представља континуирани процес и резултат је кумулативног дејства целокупних активности на свим часовима психологије што захтева већу партиципацију ученика, различита методска решења, велики број примера и коришћење информација из различитих извора.

Садржај (предмета) има природну везу са садржајима других предметима као што су : основи матичне евиденције. Основи правних поступака. Ученицима треба стално указивати на ту везу, и по могућности, са другим наставницима организовати тематске часове. Осим тога, ученицима треба указивати и на везу са предметима које ће тек изучавати као што су :основи правних поступака. На тај начин знања, ставови, вредности и вештине стечене у оквиру наставе основи радног права добијају шири смисао и доприносе остваривању општих образовних и васпитних циљева, посебно оних који се односе на унапређивање когнитивног, емоционалног и социјалног развоја ученика.

Садржаје програма је неопходно реализовати савременим наставним методама и средствима. У оквиру сваке програмске целине, ученике треба оспособљавати за: самостално проналажење, систематизовање и коришћење информација из различитих извора (стручна литература, интернет, часописи, уџбеници); визуелно опажање, поређење и успостављање веза између различитих садржаја (нпр. повезивање садржаја предмета са свакодневним искуством, садржајима других предмета и др.); тимски рад; самопроцену; презентацију својих радова и групних пројеката и ефикасну визуелну, вербалну и писану комуникацију.

Праћење напредовања ученика се одвија на сваком часу, свака активност је добра прилика за процену напредовања и давање повратне информације, а оцењивање ученика се одвија у складу са Правилником о оцењивању. Ученике треба оспособљавати и охрабривати да процењују сопствени напредак у остваривању задатака предмета, као и напредак других ученика уз одговарајућу аргументацију .